

«Утверждаю»
Генеральный директор
ТОО «Алматыэлектротранс»



Мурзакаримов Б.К.

Приказ № _____ от « ____ » _____ 2022 года

**Политика
противодействия коррупции
в ТОО «Алматыэлектротранс»**

1. Цель документа и общие положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции в ТОО «Алматыэлектротранс» (далее – Политика и Товарищество) разработано в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищество.

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) Цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) Основные принципы и противодействия коррупции;
- 3) Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательств по его исполнению;
- 4) Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;

3. Основной целью настоящей Политики является формирование комплаенс культуры в Товариществе, приверженность работников Товарищества к высоким стандартам поведения, ведения открытого и честного диалога, укрепление деловой репутации и повышение доверия к работе Товарищества и Государства в целом.

2. Область применения

2.1 Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми работниками Товарищества.

3. Термины и определения

3.1 В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) антикоррупционное законодательство Республики Казахстан – Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года №410-V, а также иные нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) антикоррупционный мониторинг – деятельность Товарищества по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых Товариществом по противодействию коррупции;

3) антикоррупционные стандарты – установленная для обособленной сферы деятельности Товарищества система рекомендации, направленная на предупреждение коррупции;

4) внутренний анализ коррупционных рисков – деятельность Товарищества по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

5) должностное лицо – лицо, постоянно или временно выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Товариществе;

6) административно-хозяйственные функции – предоставленное в установленном законом РК порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе Товарищества;

7) организационно-распорядительные функции – предоставленное в установленном законом РК порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения работниками Товарищества, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении работников Товарищества;

8) Кодекс деловой этики ТОО «Алматыэлектротранс» - внутренний документ Товарищества, устанавливающий ценности, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Товарищества;

9) конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц и работников Товарищества и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

10) коррупция – незаконное использование должностными лицами Товарищества, своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично, или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

11) коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена административная или уголовная ответственность;

12) противодействие коррупции – деятельность Товарищества в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Товариществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;

13) предупреждение коррупции – деятельность Товарищества по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

14) работник (работники) – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Товариществом.

3.2 Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемые в законодательстве Республики Казахстан, Уставе и иных внутренних документах Товарищества.

4. Цель и задачи в области противодействия коррупции

4.1 Целью противодействия коррупции в Товариществе является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников Товарищества независимо от занимаемой должности в коррупционной деятельности;

4.2 для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

- 1) формирование у должностных лиц и работников Товарищества понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;
- 2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к Товариществу и его должностным лицам и работникам;
- 3) установление обязанности должностных лиц и работников Товарищества знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;
- 4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупционных правонарушений.

5. Основные принципы противодействия коррупции

5.1 Основными принципами противодействия коррупции в Товариществе являются:

- 1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции – Товарищество придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности;
- 2) вовлеченность работников – Товарищество информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 3) неотвратимость наказания – Товарищество заявляет о неотвратимости наказания работников Товарищества вне зависимости от занимаемых должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;
- 4) законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам – Товарищество строго соблюдает антикоррупционное законодательство Республики Казахстан;
- 5) соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции – Товарищество разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения Товарищества, его должностных лиц и работников в коррупционную деятельность,

соразмерно коррупционным рискам, которые обеспечивают простату их реализации и получение значимого результата;

6) эффективность антикоррупционных процедур – Товарищество осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;

7) мониторинг и контроль - Товарищество осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;

8) взаимодействие и сотрудничество – Товарищество обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами;

6. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению

6.1 В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которое предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленным):

1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с исполнением им своих должностных обязанностей;

2) легализация (отмывание) денежных средств и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с исполнением им своих должностных обязанностей;

3) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий либо бездействие;

4) незаконное участие в предпринимательской деятельности;

5) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

6) служебный подлог;

7) халатность;

8) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;

9) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;

10) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление/правонарушение;

6.2 Товарищество, его должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, а также принципы и требования настоящей Политики.

6.3 При реализации настоящей Политики Товарищество исходит из того, что его должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, то есть предоставление или обещание предоставить любую финансовую либо иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

2) требовать, соглашаться принять либо принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую либо иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, приравненным к ним, за ускорение или упрощение установленных процедур;

4) предлагать, обещать либо осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Товариществе (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

6) дарить или получать подарки, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства РК и внутренним документам товарищества.

6.4 Должностные лица Товарищества в своей профессиональной деятельности должны соблюдать следующие нормы поведения:

1) выполнять требования законодательства РК и настоящей Политики;

2) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

3) не допускать совершения действий, способных дискредитировать Товарищество;

4) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и коммерческую информацию, материальные и нематериальные активы Товарищества;

5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

7) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

8) воздержаться от совершения и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Товарищества;

9) не допускать ситуаций, при которых может возникнуть конфликт интересов.

6.5 Работники Товарищества обязаны:

- 1) воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Товарищества;
- 2) воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах либо от имени Товарищества;
- 3) сообщать руководству о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

7.1 В некоторых областях деятельности Товарищества возможно возникновение коррупционного риска. К таким областям деятельности Товарищества относятся, но не ограничиваются перечисленным:

- 1) работа с органами управления МЖД, собственниками квартир;
- 2) работа с подрядными/субподрядными, проектными организациями, а также техническим и авторским надзором;
- 3) работа, связанная с осуществлением платежей третьим лицам;
- 4) работа с государственными органами;
- 5) работа на портале государственных закупок;
- 6) управление персоналом;
- 7) представительские расходы (подарки).

7.2 В областях деятельности Товарищества должны строго соблюдать законодательства РК и не допускать ситуаций возникновения коррупционного правонарушения/преступления.

7.3 Товариществом для предупреждения и противодействия коррупции предусматривается следующий комплекс мер:

- 1) ведение разъяснительной работы среди работников Товарищества;
- 2) предотвращение и разрешение конфликта интересов;
- 3) внутренний анализ и мониторинг коррупционных рисков;
- 4) формирование антикоррупционной культуры.

8. Ответственность

8.1 Должностные лица и работники Товарищества несут установленную законодательством РК ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

8.2 Должностные лица и работники Товарищества, к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности, не освобождается от возмещения материального ущерба Товариществу, иначе как по вступившему в законную силу решения суда Республики Казахстан.

8.3 Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица и работники Товарищества в рамках своей компетенции.

Составил:

**Офицер антикоррупционной
комплаенс-службы**



А.Есенгалиев
